



Enquête d'insertion

Master 2 Conseil et accompagnement du changement 228

Enquête réalisée de janvier à mars 2016
auprès des diplômés de la promotion sortie en 2014



**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Master 2 Conseil et accompagnement du changement 228 - Promotion 2014**

15 DIPLOMES

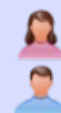
Profil des répondants

15 ont pu être contactés

Âge moyen des répondants

13 ont répondu à l'enquête

28 ans



73%

27%

EFFECTIF EN EMPLOI APRES :

3 mois
9

6 mois
12

Au 1/01/2016
12

Eff.
13

PRIMO INSERTION

Taux d'accès à un premier emploi :

Eff.
12 %*
100%

	minimum	maximum	moyenne	médiane
Durée moyenne d'accès au premier emploi en nb de mois	0	4	1	1

Les différents modes de départ de la première entreprise : (base : 2 répondants)

> Une démission	1	50%
> Une fin de contrat	1	50%

Au 1er JANVIER 2016

Situation professionnelle des 13 répondants

	Eff.	%
> En emploi	12	92%
<i>Dont toujours dans le 1er emploi</i>	10	83%
> Ne recherche pas d'emploi	1	

Taux d'insertion**

** Taux calculé sur la base des diplômés insérés sur le marché (exclut les poursuites d'études et diplômés ne recherchant pas d'emploi)

Eff. %*
12 100%

Les principaux moyens d'accès à l'emploi actuel

A l'issue d'un contrat d'apprentissage	36%
En réponse à une offre d'emploi	36%
Par vos relations et réseaux	18%
A la suite d'un stage	9%

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOYEUR

Les secteurs

	Eff.	%*
> Secteur privé	11	100%

Les 5 principales activités

	Eff.	%*
> Activités des sièges sociaux, conseil de gestion	2	40%
> Activités créatives, artistiques et de spectacle	1	20%
> Autres	1	20%
> Métallurgie	1	20%

Lieu de travail

	Eff.	%*
> Ile de France	9	82%
> Province	2	18%

Taille

	Eff.
Plus de 1 000 salariés	1
De 250 à 999 salariés	2
Moins de 250 salariés	8

**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Master 2 Conseil et accompagnement du changement 228 - Promotion 2014**

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPE

Le statut dans l'emploi	Eff.	%*
> Cadres, Prof libérales, Fonctionnaires cat. A	10	91%
> Employés, Ouvriers, Fonctionnaires cat. C	1	9%

Type de contrat	Eff.	%*
> CDI / chef d'entreprise	11	100%

Les 5 premières fonctions citées



Temps de travail

	Eff.	%*
> A temps plein	9	75%
> A temps partiel souhaité	3	25%

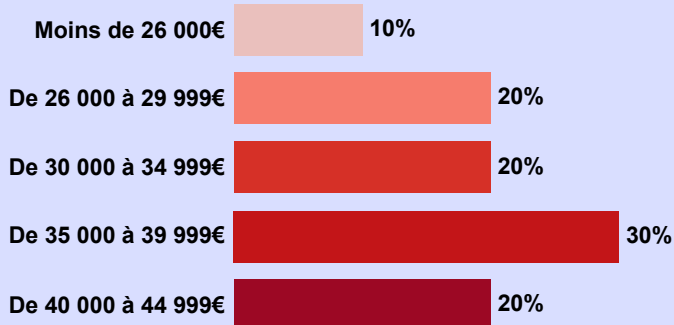
Salaire annuel brut CDI**

(en euros, primes et 13ème mois inclus)

Moyenne = **33 950**

Médiane = **34 500**

Quartiles = **29 125 (25%) - 38 625 (75%)**



** inclut CDI, chef d'entreprise, et les salariés hors France

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Satisfaction à l'égard de :

				% et Nb de satisfaits	
L'intérêt des missions actuelles	40%	50%	10%	90%	9
L'ambiance de travail	50%	50%		100%	10
Les perspectives d'évolution dans l'entreprise actuelle	20%	40%	40%	60%	6
La charge de travail	20%	50%	30%	70%	7
L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	20%	50%	30%	70%	7
Le niveau de responsabilité aujourd'hui	30%	70%		100%	10

■ Tout à fait satisfaisante
 ■ Plutôt satisfaisante
 ■ Plutôt pas satisfaisante

* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Master 2 Conseil et accompagnement du changement 228 - Promotion 2014**

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Correspondance rémunération actuelle / rémunération anticipée lors du choix de la formation

	Eff.	%*
> au dessus de	1	10%
> conforme à	6	60%
> en dessous de	3	30%

Les principales raisons du choix de l'emploi actuel

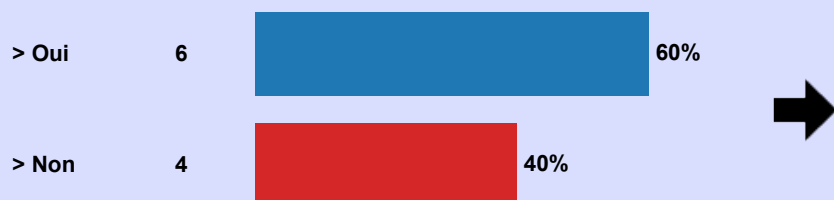
	Eff.	%*
> La varieté et l'intérêt des missions	4	50%
> Le secteur d'activité de l'entreprise	3	38%
> Le salaire proposé	1	13%
> L'autonomie accordée	6	75%
> L'adéquation de l'emploi avec la formation	1	13%

Les efforts consentis pour occuper le poste actuel

	Eff.	%*
> Avez-vous dû accepter un contrat autre qu'un CDI ?	4	36%
> Avez-vous dû accepter un salaire inférieur à ce que vous souhaitiez ?	5	50%

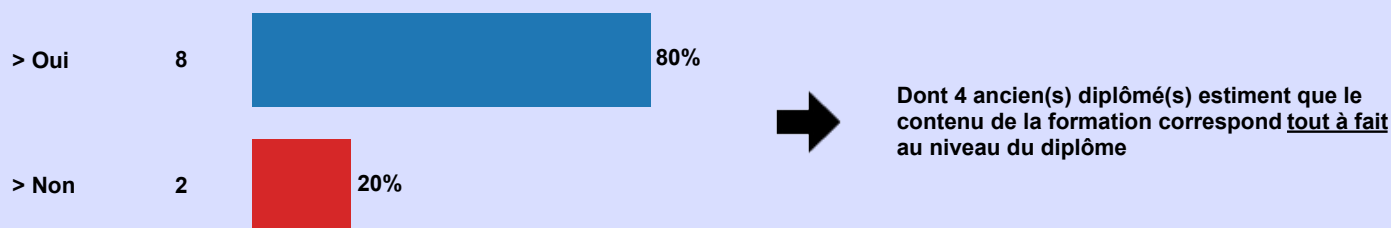
ADEQUATION EMPLOI/FORMATION

Votre emploi actuel correspond-il au contenu de votre formation ?



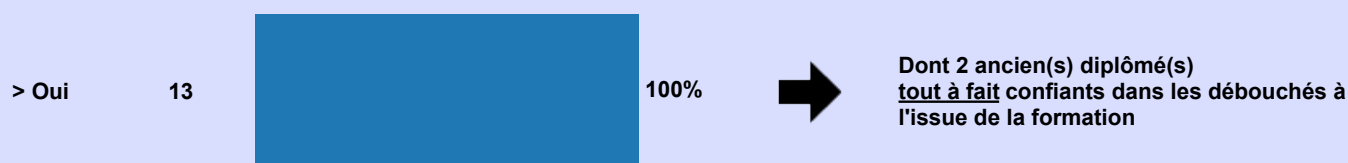
ADEQUATION NIVEAU DE L'EMPLOI/NIVEAU DE DIPLOME

Le niveau de votre emploi actuel correspond-il au niveau de votre diplôme ?



OPINION SUR LA FORMATION

Confiance dans les débouchés à l'issue de la formation



LISTE DES EMPLOYEURS (ordre alphabétique)

Nom de l'entreprise ou administration actuelle (tel qu'exprimé par le répondant) :

ASFORED

Auto recrute

Cabinet Pros Conculte

ConvictionsRH

Deloitte

Interface Conseil Etudes et Formation

Open'Act

Optima TT

Safran SA

Les postes occupés au 1er janvier 2016

Intitulé du poste (tel qu'exprimé par le répondant) :

Conseillère en gestion de développement
Consultant en management
Consultant en recrutement
Consultant recrutement
Consultante
Consultante en business transformation et conduite du changement
Consultante en prévention des risques psychosociaux
Consultante fonctionnelle SAP (Module SD-MM)
Consultante RH et management
Ingénieur pédagogique
Responsable formation